HAN_UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Strategisch plan 2021-2024
Openbare versie

Samenwerken aan een betrouwbare en betaalbare energievoorziening voor een duurzame wereld

1. WIE IS SEECE?

Het Sustainable Electrical Energy Centre of Expertise (SEECE) is een structureel samenwerkingsverband vanuit de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) met energiegerelateerde bedrijven en instellingen. In deze netwerkorganisatie zijn ondernemingen, onderwijs, onderzoek en overheden verenigd, weten zij zich vertegenwoordigd en werken zij samen aan een betrouwbare, betaalbare elektriciteitsvoorziening voor een duurzame wereld.

SEECE is gestart in 2013. Ongeveer 40 ondernemingen, onderwijsinstellingen en overheden zijn partner en/of belanghebbende van het centre of expertise. De jaarlijkse omzet bedraagt circa 3 miljoen euro. De impact van de eerste jaren is beschreven in *Het verhaal van SEECE 2013-2018*.

2. AANLEIDING: TWEE AGENDA'S ONDER DRUK

Alle partners onderkennen dat zowel de innovatieagenda als de human-capitalagenda door de energietransitie en het Klimaatakkoord onder druk staan. Het elektriciteitsnetwerk staat onder grote druk, en de overstap naar duurzame, variabele bronnen zoals zon en wind zorgt voor onbalans tussen energievraag en -aanbod. Tegelijk is voldoende en goed opgeleid personeel een voorwaarde om de doelstellingen van het Klimaatakkoord te realiseren.

De partners zijn ervan overtuigd dat deze uitdaging alleen succesvol kan worden aangepakt **door** een structurele, wederkerige samenwerking van publieke en private partijen, **waarbij** de human-capital- en de innovatieagenda met elkaar worden verbonden.

3. MISSIE

De missie van SEECE is:

- voldoende en gekwalificeerd personeel op te leiden vóór, en sámen met, de deelnemende partijen: zowel nieuwe medewerkers op bachelor- en masterniveau als de om-, na- en bijscholing van zittend personeel;
- met en voor onze partners het toegepast onderzoek van de HAN te focussen op de strategische doelen rond het thema «betrouwbaarheid en betaalbaarheid van de energievoorziening tijdens de huidige transitie naar duurzame energie».

Wij zien deze energievoorziening in een wereldwijd perspectief, waarbij ondernemerschap en valorisatie van onze kennis cruciaal zijn voor de noodzakelijke innovaties.

4. POSITIONERING ALS CENTRE OF EXPERTISE

De Centres of Expertise in het hbo hebben een cruciale rol verworven, die tot uiting komt in het door de Vereniging Hogescholen vastgestelde Verenigingskader Centres of Expertise. Daarin zijn Centres

of Expertise duurzame, actiegerichte samenwerkingsverbanden waarin hogescholen, bedrijven, overheden en andere publieke en maatschappelijke organisaties samen onderzoeken, innoveren, experimenteren en investeren ten behoeve van toekomstbestendig hoger beroepsonderwijs en beroepspraktijk, en ter versnelling van gewenste economische en maatschappelijke transities.

De landelijke commissie Centres of Expertise (commissie Reiner) ziet een breed gewaardeerde en impactrijke toekomst voor Centres op vijf gebieden:

1. als motor voor het aanpakken van maatschappelijke uitdagingen;
2. als instrument voor onderwijsvernieuwing;
3. als excellente verbinder van «buiten» naar «binnen»;
4. als lerende en adaptieve netwerkorganisatie;
5. als herkenbare samenwerkingsvorm met impact.

Dit leidt tot twee fundamentele veranderingen in de positionering. Centres zijn instrumenteel in het aanpakken van maatschappelijke vraagstukken, zoals geformuleerd in het missiegedreven innovatiebeleid van de Nederlandse overheid; hun meerwaarde wordt dus veel sterker dan voorheen maatschappelijk geduid. En de regie op de portfolio-ontwikkeling van de Centres en de bijbehorende budgettering ligt bij de hogescholen: Centres zijn daarmee een integraal onderdeel van het portfolio van de hogeschool.

5. DRIE PROGRAMMALIJNEN

Programmalijn	Waar gaat het om?
Human Capital	Voldoende arbeidscapaciteit is een voorwaarde voor de realisatie van de doelstellingen van het Klimaatakkoord: opleiden van nieuwe professionals en om-, na- en bijscholing van zittend personeel, samen met de partners.
Onderzoek en Innovatie	De bijdrage aan een duurzaam, betaalbaar en betrouwbaar systeem voor de energievoorziening van de toekomst staat centraal, onder meer op het gebied van energieopslag en waterstof.
Verbinden en versterken	De energietransitie is een groot en complex maatschappelijk vraagstuk. Door verbindingen te leggen worden gezamenlijke vraagstukken onderzocht en innovatieve oplossingen ontwikkeld, met aandacht voor geschikte plekken en faciliteiten om elkaar te ontmoeten en samen te werken.

6. NETWERK EN PARTNERS

SEECE is een samenwerkingsverband van private en (semi-)publieke partijen; partijen die concreet bijdragen aan die samenwerking zijn onze partners. Daarnaast verhoudt SEECE zich expliciet tot belanghebbenden die zich geen partner willen of kunnen noemen, zoals overheden en de Topsector Energie: zij laten zich vertegenwoordigen in de regie- en adviesraden en dragen bij via subsidies voor concrete projecten en in gezamenlijke communicatie.

SEECE is actief partner in landelijke en regionale netwerken, waaronder de Topsector Energie en haar Human Capital Agenda, Katapult, de lectorenplatforms Energievoorziening in Evenwicht (LEVE) en Urban Energy, het Nationaal Programma Regionale Energiestrategie, Dutch Power, CIGRE Nederland, het Nationaal Kennisplatform Laadinfrastructuur en, binnen de HAN, de focus Sustainable Energy & Environment.

7. ORGANISATIE

SEECE wordt geleid door een kernteam, met een programmamanager en een programmalijnmanager per programmalijn. Partnerbedrijven, instellingen, overheden en semi-overheden zijn – naast de onderwijs- en onderzoekspartners – allen belanghebbende vanuit hun missie en maatschappelijke opdracht, en zijn vertegenwoordigd in de governance van het centre.

Meer weten over SEECE? Kijk op de SEECE-pagina's op han.nl, schrijf je in voor de nieuwsbrief of volg SEECE op LinkedIn.